



**YAVUZ BAL**

## **4B SİGORTALISI İKEN 4A SİGORTASINA GEÇİŞ YAPANLARIN 6111 SAYILI KANUN İLE GETİRİLEN İSTİHDAMI TEŞVİK UYGULAMASI KARŞISINDAKİ DURUMU**

### **S. M. MALİ MÜŞAVİR**

6111 sayılı kanun 33. maddesinde yapılan değişiklikle 25.02.2011 tarihinden itibaren 5510 sayılı kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının A ve B bentlerinde yer alan sigortalılıkların çakışması halinde a bendine istinaden sigortalı sayılacaklardır.

Yani kendisi 4B sigortalısı olan bir şahıs firması veya şirket ortağı, bu faaliyetleri devam ederken başkasına ait bir işyerinde çalışmaya başladığı zaman 4B sigortalılığı kesiliyor, o tarihten itibaren 4A sigortalısı oluyor.

6111 sayılı kanunun 74. maddesi ile 4447 sayılı kanuna eklenen Geçici Madde 10 ile birlikte istidamı teşvik uygulaması da getirilmiştir. Teşvikten yararlanılması için aşağıdaki şartların taşınması gerekmektedir.

- 1- Sigortalının 1/3/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında işe alınmış olması
- 2- Sigortalının 18 yaşından büyük olması
- 3- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kuruma verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması**
- 4- Sigortalının fiilen çalışması
- 5- İşyerinin özel sektör işverenlerine ait olması
- 6- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık döneme ilişkin Kuruma verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması
- 7- İşyerinin yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması
- 8- Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresi içinde gönderilmesi
- 9- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi

Yukarıdaki bilgiler ışığında şahıs firması bulunmasından veya şirket ortağı olduğundan dolayı 4B sigortalısı olan kişi, bu faaliyetleri devam ederken 01.03.2011 tarihinden sonra başkasına ait bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde işe başlama tarihinden önceki 4B sigortalılığında geçen süreler yukarıda 3.maddeye aykırı bir durum oluşturmamaktadır. Yani bu kişi ‘ işe

**alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde SGK'ya verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmayan'' kişi olarak anlaşılmaktadır.**

Bu konu ile ilgili SGK'nın 6111 Sayılı Kanunla Yapılan Sigorta Primi Desteği Düzenlemeleri konulu 2011-45 No'lu genelgesindeki örneği sizlerle paylaşıyoruz.

Örnek 4- Şirket ortaklığı 20/1/2011 tarihinde sona eren (A) gerçek kişinin 27/4/2011 tarihinde (B) Anonim şirketinde hizmet akdine istinaden çalışmaya başladığı varsayıldığında, anılan sigortalının 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde öngörülen diğer şartlar ile birlikte işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olması kaydıyla işe alındığı tarihten önceki altı aylık sürede 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalı olduğu üzerinde durulmaksızın söz konusu destekten yararlanılabilecektir.

**Sonuç olarak,**

4B sigortalısı iken şirket ortaklığı veya ticari faaliyeti devam edenler 01.03.2011 tarihinden itibaren başkasına ait bir işyerinde veya ortaklığı bulunmadığı bir iş yerinde çalışmaya başladıkları tarihten itibaren 4B sigortalılıkları sona erip 4A sigortalısı olacaklardır.

4B'li iken yukarıda açıklandığı üzere 4A sigortalısı olan kişilerin 6111 Sayılı Kanun kapsamında getirilen istihdamı teşvik uygulamasından yararlanmak için gerekli işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde SGK'ya verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması şartını taşıdıklarından dolayı, yukarıda detayları verilen diğer şartları da taşımaları halinde;

- 1- 18-29 yaşları arasında erkek ise minimum 24 ay maksimum 48 ay
- 2- 18 yaşından büyük kadınsa minimum 24 ay maksimum 48 ay
- 3- 29 yaşından büyük erkeklerse minimum 0 ay maksimum 24 ay

Teşviklerden faydalanabilecektir.